

УТВЕРЖДАЮ

директор

ЧОУ ДПО "СЕМЬ ЗВЕЗД"

Казанцева И. М.

19 февраля 2025 г.



Перечень коррупционных рисков в ЧОУ ДПО «СЕМЬ ЗВЕЗД»

№ п/п	Зона повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Типовые ситуации	Меры по устранению коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость учреждения. Соблюдения утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение — работникам учреждения об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснения работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступающих на работу и действующих сотрудников	1.Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2.Проведение собеседований при приеме на работу директором учреждения
3	Работа со служебной информацией, документами	1. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. 2.Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	1.Соблюдения утвержденной антикоррупционной политики учреждения. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. 3. Разъяснения работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения юридических и физических лиц	1.Нарушения установленного порядка рассмотрения обращения граждан и юридических лиц. 2.Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	1.Разъяснение работникам учреждения об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания,	1.Соблюдения утвержденной антикоррупционной политики учреждения. 2.Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия и

	организациями.	протокольных мероприятий.	противодействия коррупции в учреждении. 3.Разъяснения работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско- правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентноспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	1.Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. 2.Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3.Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
9	Составление, заполнение, документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках, сертификатах.	1.Система визирования документов ответственными лицами. 2.Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 3.Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Оплата труда, стимулирующие выплаты	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. 3.Необоснованное уменьшение/увеличение стимулирующих выплат. 4. Необоснованное назначение стимулирующих выплат.	1.Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. 2.Контроль за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля. 3.Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Проведение аттестации педагогических работников	1. Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности 2. Предоставление неправдивой информации по деятельности педагога со	1.Соблюдение федерального порядка проведения аттестации. 2.Комиссионное принятие решения. 2.Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение

		стороны начальника отдела. 3. Предоставление поддельных документов по своей деятельности со стороны педагогов.	коррупционных правонарушений.
12	Реализация дополнительных общеобразовательных, общеразвивающих программ.	Предоставление ложных сведений по наполняемости групп, по количеству контингента	1 . Контроль за сохранением контингента (ведение электронного учета). 2. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности учреждения:

1. Директор
2. Заместители директора
3. Главный бухгалтер
4. Бухгалтер
5. Диспетчер
6. Педагог дополнительного образования
7. Мастера производственного обучения вождения